**Карта коррупционных рисков**

**МДОУ «Детский сад №57» город Ярославль**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Коррупционно-опасные полномочия** | **Типовые ситуации** | **Наименование должности** | **Степень риска (высокая, средняя, низкая)** | **Меры по минимизации****(устранению)****коррупционного риска** |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 4 | 6 |
| 1 | Организациядеятельностиобразовательнойорганизации | Использование своих служебныхполномочий при решении личныхвопросов, связанных с удовлетворением материальныхпотребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Заведующий,завхоз,Старший воспитатель,старшаямедицинскаясестра. | Средняя  | Информационная открытостьдеятельности образовательнойорганизации.Соблюдение, утвержденнойантикоррупционнойполитики образовательнойорганизации.Разъяснение работникамобразовательной организацииположений законодательствао мерах ответственности засовершение коррупционныхправонарушений.Перераспределение функций между структурными подразделениями. |
| 2 | Деятельностьобразовательнойорганизации | Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство,составление или заполнение справок. | Педагоги,воспитатели,работникиучреждения | средняя | Информационная открытостьдеятельности ДОУ.Соблюдение, утвержденнойантикоррупционнойполитики ДОУ.Разъяснение работникамдетского сада положенийзаконодательства о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Принятие наработусотрудников. | Предоставление, не предусмотренных законом, преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательнуюорганизацию | Заведующий,завхоз | Низкая | Разъяснительная работа с ответственными лицами омерах ответственности за совершение коррупционныхправонарушений.Проведение собеседованияпри приеме на работузаведующим детским садом. |
| 4 | Работа со служебнойинформацией. | Использование в личных илигрупповых интересах, информации, полученной при выполнениислужебных обязанностей, если такая информация не подлежитофициальному распространению.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.Замалчивание информации. | Заведующий,завхоз, ст.медицинскаясестра,делопроизводитель,Педагоги,воспитатели | Низкая  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционнойполитики ДОУ.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующимивопросы предупреждения ипротиводействия коррупциив ДОУ.Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 5 | Работа с обращениямиюридических ифизических лиц. | Нарушение установленного порядкарассмотрения обращений граждан июридических лиц.Требование от физических июридических лиц информации, предоставление которой непредусмотрено действующимзаконодательством | Заведующий,завхоз,работникиобразовательнойорганизации,уполномоченныезаведующимпредставлятьинтересыобразовательнойорганизации. | низкая | Разъяснительная работа.Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.Контроль рассмотренияобращений. |
| 6 | Взаимоотношенияс должностнымилицами в органахвласти иуправления,правоохранитель-ными органами идругимиорганизациями. | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | Заведующий,завхоз,работникиобразовательнойорганизации,уполномоченныезаведующимпредставлятьинтересыобразовательнойорганизации. | Низкая | Соблюдение, утвержденной антикоррупционнойполитики ДОУ.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующимивопросы предупреждения ипротиводействия коррупциив ДОУ. |
| 7 | Принятиерешений об использованиибюджетныхсредств и средствот приносящейдоходдеятельности. | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. | Заведующий | Низкая  | Привлечение к принятиюрешений представителейструктурных подразделенийучреждения.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующимивопросы предупреждения ипротиводействия коррупции в ДОУ. Разъяснительная работа о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | завхоз, кладовщик | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей ЦБДО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. |
| 9 | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско- правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. | Заведующий, завхоз, комиссия по закупкам ДОУ | Средняя  | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.  |
| 10 | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий, заввхоз, старший воспитатель | Средняя  | Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11 | Проведение аттестации педагогических работников | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. | Старший воспитатель, ответственные лица (аттестационная комиссия) | Средняя  | Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12 | Приём на обучение в образовательную организацию | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления | Заведующий | Низкая  | Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма. |